Spis treści

1 Zasady odpowiedzialności korporacyjnej, polityka antykorupcyjna i kodeks postępowania oraz polityka eskalacji etyki. 2
2 Prawa człowieka 2
3 Dyskryminacja 2
4 Środki dyscyplinarne 2
5 Uznanie i szacunek 2
6 Motywacja i dalsze szkolenie pracowników 3
7 Zdrowie i bezpieczeństwo 3
8 Zgodność z przepisami antymonopolowymi i zasadami konkurencji. 3
9 Konflikty interesów i łapówkarstwo/korupcja 3
10 Ochrona aktywów i poufność 3
11 Dostawcy 3
12 Środowisko i recykling 3
13 Zaangażowanie społeczne 3
14 Zgodność 4
15 Działania w przypadku nieprzestrzegania przepisów 4

1 Zasady odpowiedzialności korporacyjnej, polityka antykorupcyjna i kodeks postępowania oraz polityka eskalacji etyki.

Przestrzeganie wartości etycznych jest niezbędne do osiągnięcia długoterminowego sukcesu gospodarczego. Obejmuje to uczciwe postępowanie wobec siebie nawzajem i działanie w ramach określonych standardów w codziennej działalności.

Uważamy, że sukces naszych klientów jest kluczem do osiągnięcia długoterminowego i zrównoważonego sukcesu biznesowego, a spełnianie wymagań wszystkich grup interesu jest dla nas oczywistością.

Kierownictwo ponosi odpowiedzialność za zrównoważoną strategię korporacyjną i jej odpowiednie wdrożenie. Uczciwość i zgodność z prawem i zasadami etycznymi są niezbędnymi elementami w utrzymaniu autentyczności naszej firmy (etyczny i społecznie odpowiedzialny sposób).

W połączeniu z zasadami przywództwa oraz wytycznymi dotyczącymi jakości, bezpieczeństwa i ochrony środowiska, ustanowiono standardy i dyrektywy zapewniające pełne szacunku i godne traktowanie naszych pracowników, bezpieczne warunki pracy i zrównoważone podejście do środowiska.

Kodeks postępowania zawiera następujące elementy:

- sposób, w jaki nasze kierownictwo wypełnia swoje obowiązki,
- sposób, w jaki traktujemy naszych pracowników i współpracowników,
- jak traktujemy naszych dostawców; oraz
- jak traktujemy nasze społeczności i środowisko

Każdy kierownik oraz każdy pracownik jest odpowiedzialny za postępowanie zgodnie z niniejszym Kodeksem. Zachowanie naszych kadry zarządzającej jest godne naśladowania, ponieważ przestrzegają oni zasad postępowania i bronią ich w każdej sytuacji.

2 Prawa człowieka

Szanujemy i promujemy godność każdego człowieka i jesteśmy zaangażowani w ochronę i przestrzeganie międzynarodowych praw człowieka. Oczywiste jest dla nas niewykorzystywanie pracy dzieci w jakiejkolwiek formie i odrzucanie wszelkich form pracy przymusowej. Nie tolerujemy żadnych warunków pracy, które są sprzeczne z międzynarodowymi lub lokalnymi przepisami i praktykami.

3 Dyskryminacja

Nie dyskryminujemy w żadnej formie w zakresie rekrutacji, wynagrodzenia, możliwości szkoleniowych, awansu, zwolnienia lub przejścia na emeryturę, ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, płeć, wiek, stan cywilny, religię lub przekonania, niepełnosprawność, ciążę, orientację seksualną, przynależność do związków zawodowych lub partii politycznych naszych pracowników i oczywiście wymagamy od naszych pracowników stanowczego sprzeciwu wobec takiej dyskryminacji.

4 Środki dyscyplinarne

Zdecydowanie sprzeciwiamy się stosowaniu kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego oraz przemocy werbalnej.

5 Uznanie i szacunek

Traktujemy się nawzajem wyłącznie z uznaniem i szacunkiem. Oznacza to, że wspieramy się nawzajem, słuchamy siebie nawzajem, pracujemy ze sobą, a nie przeciwko sobie i oferujemy praktyczną pomoc. Nie wypowiadamy się negatywnie ani pejoratywnie o innych, nie umniejszamy ich ani nie ranimy.

6 Motywacja i dalsze szkolenie pracowników

Uważamy zmotywowanych pracowników i ich identyfikację z celami naszej firmy za istotny czynnik sukcesu. Szczególny nacisk kładziemy na rozwój naszych pracowników. Koncentrujemy się na szkoleniach związanych z pracą i dalszym kształceniu obowiązującym w firmie, a także na rozwoju i promowaniu przyszłego potencjału przywódczego.

7 Zdrowie i bezpieczeństwo

Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników jest chronione w najwyższym stopniu poprzez zapewnienie zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy. Przestrzegając przepisów bezpieczeństwa obowiązujących w naszej firmie, każda osoba zapewnia bezpieczne i zdrowe środowisko pracy.

8 Zgodność z przepisami antymonopolowymi i zasadami konkurencji.

Dzięki naszym wysokiej jakości produktom i usługom, innowacyjnym rozwiązaniom i niezawodności, otwarcie i uczciwie konkurujemy na światowych rynkach. Czyniąc to, nie angażujemy się w żadne nielegalne i/lub przestępcze praktyki, takie jak ustawianie przetargów, które wykluczają, zakłócają lub ograniczają konkurencję.

9 Konflikty interesów i łapówkarstwo/korupcja

Wszyscy nasi pracownicy unikają sytuacji, w których ich osobiste lub finansowe interesy są sprzeczne z interesami firmy. Nasi pracownicy jednoznacznie powstrzymują się od żądania, przyjmowania lub otrzymywania nieuzasadnionych lub niezgodnych z prawem korzyści, które mogą mieć wpływ na decyzje biznesowe lub transakcje. Podobnie, żaden z naszych pracowników nie będzie oferować, dostarczać ani próbować dostarczać niewłaściwych korzyści partnerom biznesowym, ich pracownikom lub innym stronom trzecim w ramach jakichkolwiek działań biznesowych, ani zawierać umów w tym zakresie.

10 Ochrona aktywów i poufność

Od każdej osoby oczekuje się ochrony materialnych i niematerialnych aktywów spółki, zachowania poufności tajemnic handlowych i biznesowych oraz informacji biznesowych związanych z klientami, a także przestrzegania obowiązujących zasad ochrony danych.

11 Dostawcy

Mamy wysokie oczekiwania wobec naszych dostawców i wymagamy od nich przestrzegania tych samych surowych zasad w prowadzeniu działalności, w szczególności w zakresie traktowania pracowników, jakie stosujemy sami. Jako importer zapewniamy, że towary i surowce są dokładnie oznakowane i sklasyfikowane, a ich wartość i kraj pochodzenia są dokładnie określone. Lokalne przepisy celne i importowe, regulacje i procedury władz państwowych są wyraźnie przestrzegane.

12 Środowisko i recykling

Jako producent części z tworzyw sztucznych jesteśmy oddani naturze. Chronimy nasze środowisko dzięki najnowocześniejszym urządzeniom. Każdy pracownik przyczynia się do wytwarzania wysokiej jakości produktów w procesach przyjaznych dla środowiska, w tym odpowiedzialnego korzystania z zasobów energetycznych.

13 Zaangażowanie społeczne

Wyraźnie uznajemy naszą odpowiedzialność jako obywateli społeczności, w której prowadzimy naszą działalność i zobowiązujemy się do otwartej komunikacji ze wszystkimi władzami, a także grupami interesu społecznego i publicznego.

14 Zgodność

Niniejszy Kodeks etyki i postępowania został zatwierdzony przez Zarząd i podany do wiadomości wszystkich pracowników. Nasi pracownicy przestrzegają niniejszego Kodeksu podczas wykonywania swoich obowiązków bez żadnych wyjątków. Pytania dotyczące jego stosowania lub interpretacji, a także zgłoszenia potencjalnych naruszeń będą kierowane do odpowiedniego przełożonego.

15 Działania w przypadku nieprzestrzegania przepisów

Procedury, praktyki lub działania pracowników sprzeczne z niniejszym Kodeksem zostaną skorygowane i będą skutkować podjęciem działań dyscyplinarnych. W zależności od wagi naruszenia i jego historii (np. powtarzalności) może to skutkować upomnieniem, ostrzeżeniem lub nawet rozwiązaniem umowy o pracę.

Jeśli dostawcy lub inni partnerzy biznesowi nie przestrzegają wytycznych, zostanie to omówione z dostawcą i zostaną podjęte działania naprawcze. W zależności od wagi naruszenia i wcześniejszej historii (np. powtarzalności), może to również prowadzić do zakończenia relacji biznesowych.

Jeżeli pracownicy, dostawcy lub inni partnerzy biznesowi Grupy APINEX naruszają zasady lub ich zachowanie budzi obawy, należy niezwłocznie poinformować o tym Kierownictwo.